



## Politique de reconnaissance des employés

**Saint-Félix-de-Valois, le 26 novembre 2024** – La Municipalité de Saint-Félix-de-Valois a adopté une politique de reconnaissance des employés pour mettre en évidence la valeur des personnes impliquées dans la prestation des services municipaux lors de la séance du 9 septembre dernier.

« Nous sommes fiers de compter dans nos rangs des employés qui se distinguent par leur dévouement, leur compétence, leur rigueur, leur motivation et leur professionnalisme, mentionne Audrey Boisjoly, mairesse de Saint-Félix-de-Valois. Nous tenions à souligner la valeur de leur travail dans la qualité du milieu de vie de la Municipalité tout en encourageant la fidélité des années de service accumulées. »

### Les ressources humaines au cœur d'une communauté en santé

Le défi des ressources humaines s'incarne aussi dans le monde municipal. Avoir de la difficulté à recruter ou faire face à un trop grand roulement a un impact sur les services à la communauté. Comme employeur, la Municipalité doit s'assurer de développer et maintenir un sentiment d'appartenance par les conditions de travail proposées, une ambiance de travail saine, mais également par la reconnaissance du travail de ses employés.

Suite au renouvellement des diverses conventions de travail et à l'adoption et la mise à jour de différentes politiques sur le harcèlement, sur le télétravail, ainsi qu'un programme de soutien aux employés et leur famille favorisant un climat de travail sain; le conseil vient d'adopter cette politique qui détaille les manifestations du sens de l'appartenance, les éléments de reconnaissance des années de services, ainsi que les critères pour souligner les moments importants de la carrière et de la vie personnelle de nos employés.

### Semaine de reconnaissance des employés municipaux

Dans le cadre de cette politique, la Municipalité marquera la deuxième semaine de septembre comme la semaine de reconnaissance des employés municipaux en soulignant les bons coups des divers services. Le conseil municipal tient à souligner les réalisations 2024 dignes de mentions bien que la semaine prévue soit déjà passée.

### En loisirs, culture, vie communautaire et communications

Le service a encore une fois grandement bonifié ses infrastructures avec l'ajout ou la bonification de cinq nouveaux parcs (Faubourg, des Chasseurs, Alphonse-Robillard, Agora de lecture, sentiers de plein air) en plus d'ajouter les premiers marchés fermiers tout au long de l'été! De plus, le service des communications multiplie les publications et soirées d'informations publiques pour faire vivre la politique de participation citoyenne.

### En urbanisme et environnement

La majorité de l'équipe est en poste que depuis quelques mois et malgré tout, le service est sur le point de déposer la refonte de la réglementation et du plan d'urbanisme afin d'être conforme au schéma d'aménagement de la MRC. De plus, le service livre actuellement un programme ambitieux de mise aux normes des installations septiques.

### En travaux publics et services techniques

L'équipe s'est surpassée dans sa gestion des dégâts provoqués par les pluies diluviennes du 9 août. Le conseil tient également à souligner la rapidité et l'agilité du service dans le cadre des projets de la rue Mayrand et du rang Frédéric.

### **En finances et pour le greffe**

Soulignons le travail de préparation, de suivi avec les partenaires, de vulgarisation et de service à la clientèle qui n'était vraiment pas évident de toute l'équipe dans le cadre du dépôt du nouveau rôle d'évaluation foncière vraiment hors-norme. De plus, pas moins de 24 politiques et règlements administratifs ont été rédigés et approuvés en 2024.

### **En protection et intervention d'urgence**

Soulignons le travail exceptionnel de nos équipes lors des inondations du printemps, ainsi que suite aux pluies diluviennes du 9 août. De plus, le conseil reconnaît le travail de l'équipe de direction du service dans la mise en place des nouveaux règlements pour répondre au schéma de couverture et de l'entente intermunicipale sur l'air respirable.

« Merci à nos employés qui contribuent largement à l'amélioration du milieu de vie de Saint-Félix-de-Valois », souligne Audrey Boisjoly.

– 30 –

Source : Mathieu Voghel-Robert, directeur  
Service des communications  
450 889-5589, poste 7713  
communications@st-felix-de-valois.com